

Profiel kandidaat-waterschapsbestuurder Water Natuurlijk



Van een kandidaat verwachten wij:

- voor Water Natuurlijk staan en haar gedachtegoed uitdragen
- onderschrijven van het landelijke programma van Water Natuurlijk
- onderschrijven huishoudelijk reglement van 'Water Natuurlijk'; hierin staat onder andere:
 - o De kandidaat moet (actief) lid zijn/willen worden van Water Natuurlijk
 - o De kandidaat gaat akkoord met de afdrachtregeling van Water Natuurlijk: *Leden van de algemene besturen: 7% van de vergoeding (€300-500). Leden van de dagelijkse besturen: 7% van het DB-salaris per jaar (€3.000-5.000).*
- zich actief voor Water Natuurlijk willen inzetten, zowel provinciaal als regionaal.
- affiniteit met en kennis van water, natuur, milieu, recreatie, sportvisserij en landschap / cultuurhistorie
- goede communicatieve vaardigheden
- strategisch en tactisch inzicht
- kunnen opereren in een beleidsmatige en politiek-bestuurlijke omgeving
- bereidheid zich kennis over waterschapszaken eigen te maken; zowel m.b.t. het huidige waterbeleid als ook m.b.t. nieuwe ontwikkelingen
- bereidheid zich kennis eigen te maken betreffende de standpunten van de organisaties die Water Natuurlijk steunen
- bereidheid zich te verdiepen in de visie en argumenten van andere waterschapspartijen en betrokken belangen, kunnen polderen (afstemmen/samenwerken)
- bereidheid tot deelname aan overleggen of activiteiten van Water Natuurlijk om gezamenlijk de strategie en tactiek te bepalen en ervaringen uit te wisselen
- een actieve rol naar organisaties die Water Natuurlijk steunen (netwerker/verbinder).
- bereidheid in de verkiezingsperiode en daarna voor Water Natuurlijk actief campagne te voeren.

Verder strekt tot aanbeveling:

- politiek-bestuurlijke ervaring
- het hebben van een achterban binnen organisaties die Water Natuurlijk steunen
- het hebben van een goed en uitgebreid netwerk (overheid, organisaties, ondernemers, onderwijs/onderzoek/educatie)
- gebiedskennis, alsmede kennis inzake water, milieu, natuur landschap en recreatie
- bekendheid in de streek/woonplaats
- bekendheid met de diverse waterschapstaken, met het huidige waterbeleid en met de praktische aspecten van het waterbeheer

Wat wordt gevraagd indien u gekozen wordt in het Algemeen Bestuur:

- deelname aan de fractie van Water Natuurlijk
- inzet in bestuurs- en commissievergaderingen
- uitvoeren bestuurstaak (kost 1 tot 2 dagdelen per week)
- minimaal vier jaar voor de functie beschikbaar zijn.
- deelname aan thema-avonden, doelgerichte cursussen en bijeenkomsten georganiseerd voor/door Water Natuurlijk
- actieve inzet voor de vereniging Water Natuurlijk; contact achterban, groene organisaties

Extra eisen voor kandidaat Dagelijks Bestuur*:

- ruime politiek-bestuurlijke en bestuurlijke ervaring
- beleidsmatig inzicht en organisatorisch inzicht (bestuurlijk-ambtelijk samenspel)
- financieel inzicht (incl. instrumenteel inzicht)
- voldoende tijd om (in deeltijd) deze functie te vervullen; ca 2-3 (3-4) dagen per week

** Een DB-kandidaat moet eerst gekozen worden voor het Algemeen Bestuur. Daarna worden uit en door het AB de DB-leden gekozen. Formeel is het ook mogelijk een DB-bestuurder van buiten aan te trekken. In dat geval moet de provincie toestemming verlenen voor de benoeming. Maar daar kiest Water Natuurlijk niet voor.*

Aanvullende vereisten gesteld door het Waterschap

- De kandidaat moet op de dag van aantreden in het nieuwe bestuur ingezetene (inwoner) zijn van het waterschap, niet uitgesloten zijn van kiesrecht en 18 jaar of ouder zijn.
- De volgende functies mag een gekozen lid niet combineren met het lidmaatschap van het algemeen bestuur: Lid provinciale staten, gedeputeerde, secretaris of griffier van de provincie, burgemeester of wethouder, ambtenaar van het waterschap waar de verkiezingen zijn, provinciaal ambtenaar belast met toezicht op de waterschappen.
- De kandidaat moet een bewijs van goed gedrag kunnen overleggen.

Afweging Kandidatencommissie:

Na het zorgvuldig beoordelen van alle kandidaten zal de Kandidatencommissie een voordracht van de lijst van x aantal personen (max 50?) opstellen aan het regionale bestuur van Water Natuurlijk. Daarbij spelen in elk geval de volgende afwegingscriteria een rol:

- de (bestuurlijke, inhoudelijke en communicatieve) kwaliteiten van de kandidaten;
- continuïteit én vernieuwing (we streven ernaar dat een deel van de kandidaten reeds zittende waterschapsbestuurders zijn, maar zeker niet alle);
- spreiding over het gehele gebied van het Waterschap;
- evenwichtige samenstelling van de lijst (man/vrouw, oud/jong, afspiegeling van de verschillende 'bloedgroepen' van Water Natuurlijk en zoveel mogelijk ook: afspiegeling van de multiculturele samenleving);
- bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar jongeren, niet-autochtone Nederlanders en vrouwen
- geschikte kandidaat als lijsttrekker (DB lid /Fractie vrz.) en lijstduwers uit elke gemeente; en uiteindelijk doorslaggevend: de afweging welke personen samen een sterk bestuurlijk team kunnen vormen (sterke fractie). Het zijn van een teamspeler is hierbij van belang.

Men beschikt over een intensief netwerk van maatschappelijke contacten en is daarin actief.

Fractieleden kunnen met enig gemak openbaar optreden en daarbij overtuigingskracht aan de dag leggen.

Er moet een grote bereidheid zijn om standpunten uit te dragen en te verdedigen.

Fractieleden nemen deel aan activiteiten van natuur- en milieuorganisaties.

Op www.kiesraad.nl staan de data voor de Waterschapsverkiezingen.

24-12-2018 laatste dag registratie-aanduiding

04-02-2019 dag van kandidaatstelling

20-03-2019 dag van stemming

De regio's van Water Natuurlijk verzorgen de kandidaatstelling en vaststellen van de lijst (in een regiovergadering). Ook bezwaren worden door de regio afgehandeld. Bij 'problemen' wordt het LB (voorzitter) ingeschakeld.

Profiel fractie Water Natuurlijk

Wat betreft de eerste 10-12 kandidaten streeft Water Natuurlijk naar een diverse kandidatenlijst met betrekking tot

- competenties, deskundigheid, ervaring, interesse (bestuurlijk, instrumenteel/financieel, inhoudelijk (systeem en keten)),
- sekse, verdeling man/vrouw (min. 3 vrouwen),
- leeftijd, naast ouderen ook jongeren (min. 1 jongere)
- woongebied (, alsmede
- achterban/doelgroep (1. bos/natuur/landgoed, 2. landschap/cultuurhistorie, 3. water/milieu, 4. sportvisserij, 5. recreatie/educatie, 6. buurt/wijk/dorpsvertegenw. participatie) (min. 5 doelgroepen)
- politieke achtergrond (GL, D66, PvdA, CDA, SP, CU, e.a.) (min. 5 politieke kleuren).

NB: In een goed functionerend team wordt elkaars talent erkend, is er wederzijdse steun, is er ruimte voor opbouwende kritiek en wordt er nauw samengewerkt. Fractiewerk is teamwerk, fractieleden moeten zich verbonden voelen met het werk van de ander en bereid zijn om, waar nodig, steun te bieden.

Het team is loyaal aan Water Natuurlijk (Ned./NBr.). De teamleden zijn bereid bijeenkomsten van Water Natuurlijk bij te wonen en van de betrokken organisaties. Tevens is een actieve opstelling (initiatiefnemend) van belang.

Uitgangspunt is het lidmaatschap van Water Natuurlijk. Alle kandidaten moeten in 2018 lid zijn of lid worden.

Nodig is een mix van kwaliteiten, naast generalisten, ook specialisten, naast bestuurders ook echte volksvertegenwoordigers.